

Aarhus, april 2024

Job- og personprofil

INSTITUTLEDER

**Institut for Kultur og Samfund
Aarhus Universitet**

1. INDLEDNING

Aarhus Universitet (AU) er et landsdækkende universitet med betydelig national og international gennemslagskraft på forskningsområdet og med uddannelser og rådgivningsaktiviteter af høj faglig kvalitet. Vi skaber værdi gennem viden, ny erkendelse og samarbejde.

På **Faculty of Arts** beskæftiger vi os med menneskets kulturelle og sociale udtryks- og praksisformer. Fakultetet blev oprettet som en fusion af det Humanistiske Fakultet, Teologiske Fakultet og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

Vi er organiseret i tre institutter: Institut for Kultur og Samfund, DPU - Danmarks institut for Pædagogik og Uddannelse og Institut for Kommunikation og Kultur.

Vi beskæftiger ca. 800 videnskabelige medarbejdere og har ca. 9.000 ordinære studerende. Dertil kommer ca. 1.000 studerende på efter- og videreuddannelse. Arts har ca. 220 indskrevne ph.d.-studerende.

Du kan blive en del af Aarhus Universitet og Faculty of Arts, da vi lige nu søger en institutleder til Institut for Kultur og Samfund (IKS).

Nærværende job- og personprofil indeholder informationer til interesserede kandidater om fakultet, institut, den kommende institutleders opgaver og universitetets forventninger til institutlederens kompetencer. Job- og personprofilen benyttes i samtalerne som grundlag for at kunne vurdere kandidaters kvalifikationer i forhold til stillingen.

Hvis du overvejer at søge stillingen som institutleder, er du meget velkommen til at kontakte dekan for Faculty of Arts, Maja Horst, på tlf. 2028 6866 eller e-mail mhorst@au.dk, eller partner i Genitor, Trine Schandorff, på tlf. 3141 0255 eller e-mail ts@genitor.dk for yderligere information eller spørgsmål.

2. INSTITUT FOR KULTUR OG SAMFUND

Ved Institut for Kultur og Samfund (IKS) beskæftiger vi os med forskning og undervisning i samspelet mellem kultur og samfund i tid og rum, som spænder bredt fra det teoretiske til det anvendte, helt fra de ældste tider til dagsaktuelle problemstillinger.

Ansatte og studerende har stærke netværk og samarbejder med private og offentlige institutioner både lokalt, nationalt og globalt, og instituttet har stærke samarbejder med eksterne partnere i både ind- og udland.

IKS samler en række stærke fagligheder, som i dialog med hinanden, de studerende og med samfundet finder nye svar på spørgsmål, som både kan være helt aktuelle og eviggyldige. Forskningsresultater publiceres i alt fra videnskabelige tidsskrifter og bøger til podcast og opslag på sociale medier.

Vi repræsenterer en bred vifte af fagligheder, hvilket giver mulighed for at belyse kulturelle og sociale forhold fra mange vinkler. Vi har også en stor styrke i forskning og uddannelse inden for universitetets klassiske fagområder, som er afgørende for at forstå og styrke Danmarks placering i verden.

Instituttets mange fagligheder bidrager til samfundsmæssig innovation, forskningsformidling samt efter- og videreuddannelse. Særlige indsatsområder på IKS har i de seneste år været følgende:

- At danne og uddanne til fremtiden og til verden i dag.
- En bred satsning på digital humaniora.
- Et globalt og lokalt samfundsengagement.
- At være en attraktiv og mangfoldig arbejdsplads og en bæredygtig organisation.

Instituttets ledelse udgøres – ud over institutlederen – af vice-institutledere, institutsekretariatsleder samt otte afdelingsledere.

3. INSTITUTLEDERENS ANSVARSOMRÅDER OG OPGAVER

Som institutleder på IKS får du til opgave at sikre den fortsatte udvikling af instituttet og repræsentere IKS i hele dets bredde; både i samfundet og internt i organisationen.

Du har det overordnede ansvar for instituttets faglige, økonomiske og personalemæssige ledelse. Du har ligeledes det overordnede ansvar for udviklingen af instituttets strategiske retning og for håndteringen af store forandringer i organisationen og uddannelserne, f.eks. den forestående kandidatreform.

Det er derfor væsentligt, at du kan prioritere og fokusere på tværs af instituttet og på tværs af forskning og undervisning. Ligeledes er det væsentligt at trives med forandringsledelsesopgaven.

Du skal i samarbejde med instituttets øvrige ledelse, institutsekretariatet, Institutforum og samarbejdsorganer arbejde for at styrke sammenhængskraften på instituttet, herunder mellem instituttets forskningsmiljøer og -programmer, dets forskellige uddannelser og på tværs af lokationer.

Det er i den forbindelse vigtigt, at du lytter åbent til medarbejdere og studerende, at du inddrager, kommunikerer tydeligt og er synlig i dagligdagen i organisationen. Herved bidrager du til instituttets ambition om at være en attraktiv og velfungerende arbejdsplads og uddannelsesinstitution med et godt arbejds- og studiemiljø og med fokus på lige muligheder, diversitet, trivsel og bæredygtighed.

Du refererer til dekanen og indgår i fakultetsledelsen på Faculty of Arts sammen med dekan, prodekaner, administrationschef, chefrådgiver og fakultetets to øvrige institutledere, som tilsammen har ansvaret for at lede fakultetet, herunder at gennemføre fakultetets og universitetets strategier.

4. INSTITUTLEDERENS KVALIFIKATIONER OG KOMPETENCER

Du er en anerkendt forsker med en solid forskningsproduktion på mindst lektorniveau inden for et af instituttets fagområder, og du har relevant undervisningserfaring. Du har desuden erfaring med ledelse på et universitet. Du taler og forstår dansk/skandinavisk og engelsk.

Faculty of Arts lægger vægt på, at du som institutleder har følgende kvalifikationer og kompetencer:

- Du har visioner for udviklingen af instituttet og har indsigt i forskningens, uddannelsernes og formidlingens betydning for det omgivende samfund.
- Du forstår at agere på det strategiske ledelsesniveau som medlem af Arts' samlede fakultetsledelse med henblik på at sikre samarbejde med interne og eksterne partnere og på at bevare fakultetets samlede placering blandt Europas absolut førende humanistiske fakulteter.
- Du har politisk tæft og er i stand til at synliggøre instituttet som en vigtig aktør i løsningen af de store samfundsmæssige problemstillinger.
- Som strategisk leder forstår du at tænke langsigtet, træffe gode fælles beslutninger, foretage prioriteringer samt følge op på dem.
- Du er en anerkendende, lydhør og inddragende leder. Du har erfaring med ledelse af selvstændige medarbejdere og har blik for ledelse af og samarbejde med både VIP, TAP og studerende. Du motiveres af udsigten til at kunne udvikle et velfungerende ledelsesteam med dig selv i spidsen.
- Din ledelsesstil er tillidsfuld og dialogbaseret. Du involverer og motiverer konstruktivt og naturligt medarbejdere og studerende gennem instituttets mange forskellige organer. Du er således bredt favnende, synlig og besidder en stor alsidighed.
- Du er stærk relationelt, er netværksorienteret og trives i udadvendte aktiviteter med instituttets eksterne partnere. Du medvirker til at synliggøre instituttets vidensbidrag i offentligheden.

5. ANSÆTTELSESVILKÅR OG BETINGELSER

Ansættelsen sker som udgangspunkt som en åremålsansættelse med en ansættelsesperiode på fem år med mulighed for tre års administrativ forlængelse eller som en stilling med tilbagegangsstilling på minimum lektorniveau. Institutlederen ansættes i henhold til aftale mellem Finansministeriet og AC, protokollat om ansættelse af dekaner og institutledere, hvori det er fastsat, at lønnen tager udgangspunkt i en basisløn, evt. åremålsstillæg, pensionsbidrag samt eventuelt kvalifikationstillæg.

6. PROCES

Ansøgningsfristen udløber søndag den **20. maj 2024**.

Ansøgningen sendes til Aarhus Universitet via linket i stillingsopslaget.

Dekanen for Faculty of Arts har nedsat en rådgivningsgruppe og et ansættelsesudvalg, der rådgiver dekanen i processen. Derudover medvirker Genitor ved rekrutteringen af den nye institutleder.

Ansøgningen bør bl.a. indeholde din motivation for at søge stillingen, dit CV understøttet af eksamensbeviser, publikationsliste og anden relevant dokumentation, samt et oplæg om din vision for instituttet (1-3 A4-sider).

AU ønsker at afspejle det omgivende samfund og har diversitet som en kerneværdi. Derfor opfordres alle uanset personlig baggrund og orientering til at søge stillingen.

Første samtalerunde afvikles 11. juni 2024, mens anden samtalerunde afvikles den 21. juni 2024. Begge samtaler finder sted fysisk i Aarhus.

Mellem de to samtalerunder gennemføres der et testforløb hos Genitor, hvor der også indhentes referencer efter aftale med kandidaterne. På Genitors hjemmeside finder du en nærmere beskrivelse af testforløbet.

Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- Den kognitive test IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens.
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og de kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feedback fra konsulent.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og intelligenstesten.
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- En konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi gennemgår vurderingen med ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Forventet tiltrædelse er den **1. august 2024**.

7. Links:

På Aarhus Universitets og IKS' websteder kan du finde uddybende information om universitetet, fakultetet, instituttet, instituttets afdelinger, uddannelser, forskningsprogrammer og -enheder. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig

på webstederne.

En række dokumenter er helt centrale i forhold til stillingen som institutleder, dem finder du links til her:

- Universitetets organisering, ledelse og strategiske afsæt "Strategi 2025" på Aarhus Universitets hjemmeside: www.au.dk
- Fakultetet: www.arts.au.dk
- IKS og instituttets strategi: <https://cas.au.dk/om-instituttet/strategi-2020-2025>
- IKS' afdelinger: <https://cas.au.dk/om-instituttet/afdelinger>
- IKS' forskningsprogrammer: <https://cas.au.dk/forskning/forskningsprogrammer>

Vi glæder os til at høre fra dig.